

Lagets lover

og sentrale retningslinjer



INNHALDSFORTEGNELSE

<u>Lagets lover</u>	<u>side 2-3</u>
<u>Lagets visjon, grunnstrategier og verdier (2018)</u>	<u>side 4</u>
<u>Lagets trosgrunnlag</u>	<u>side 5</u>
<u>Rammelover for lag i NKSS</u>	<u>side 6-7</u>
<u>Valgordningen for delegater til Generalforsamlingen (2014)</u>	<u>side 8</u>
<u>Retningslinjer for Generalforsamling</u>	<u>side 9-11</u>
<u>Instruks for valgkomité</u>	<u>side 12</u>
<u>Retningslinjer for Landsstyret</u>	<u>side 13-15</u>
<u>Retningslinjer for tildeling av Frifondsmidler (2018)</u>	<u>side 16</u>
<u>Retningslinjer for Eiendomsfondet (2003)</u>	<u>side 17</u>
<u>Instruks for Lagsvennrådet (2018)</u>	<u>side 18</u>
<u>Retningslinjer for Lagsvennutvalg (2018)</u>	<u>side 19</u>
<u>Instruks for generalsekretær i NKSS</u>	<u>side 20-21</u>
<u>Etiske retningslinjer for ansatte i Laget (2013)</u>	<u>side 22-23</u>
<u>Statutter for tillitsutvalget i NKSS (2009)</u>	<u>side 24</u>
<u>Retningslinjer for lønnsutvalget (2017)</u>	<u>side 25</u>
<u>Retningslinjer for håndtering av seksuelle overgrep (2018)</u>	<u>side 26-28</u>

NORGES KRISTELIGE STUDENT- OG SKOLEUNGDOMSLAG

Lovene ble sist endret på

Generalforsamlingen 23. juni 2018.

I ORGANISASJONENS OPPBYGNING

- §1 Norges Kristelige Student- og Skoleungdomslag (nedenfor kalt Laget) består av lag fra ungdomsskoler, videregående skoler, skoler for høgere utdanning og universitet.
- §2 Generalforsamlingen er Lagets lovgivende myndighet og velger representanter til Landsstyret.
- §3 Landsstyret er Lagets øverste organ i de saker som ikke avgjøres av Generalforsamlingen.

II GRUNNLAG

- §4 Lagene bygger på det objektive frelsesgrunnlag som er lagt ved Jesus Kristus og hans soning for våre synder og hans oppstandelse til vår rettferdiggjørelse slik som det er uttrykt i Den Hellige Skrift og i den apostoliske trosbekjennelse.
- §5 Landsstyret bygger på Den Hellige Skrift og den evangelisk-lutherske bekjennelse.

I FORMÅL

- §6 Lagets formål er:
- å samle kristne studenter og skoleungdom hjemme og ute for å styrke og utdype deres åndelige liv og
 - å vinne andre for Kristus.

II GENERALFORSAMLINGEN

- §7 Generalforsamlingen holdes hvert annet år. Landsstyret fastsetter tid og sted for Generalforsamlingen.
- §8 Generalforsamlingen består av: Landsstyret og de som møter i samsvar med "Valgordning for delegater til Generalforsamlingen".
- §9 Stemmerett har: Landsstyret og de som møter i samsvar med "Valgordning for delegater til Generalforsamlingen".
- §10 Generalforsamlingen kan vedta at andre har anledning til å delta i drøftingene.
- §11 Generalforsamlingen velger dirigent, visedirektør, 2 referenter og et redaksjonsutvalg. Redaksjonsutvalget består av 1 av direktørene, 1 representant fra administrasjonen, 2 skole/studentdelegater og 2 lagsvennedelegater, og hvor 1 er Landsstyremedlem. Redaksjonsutvalgets leder er representanten for direktørskapet.
- §12 Generalforsamlingen skal:
- Vedta lover for Laget. Andre forslag enn de som fremlegges for Generalforsamlingen av Landsstyret kan ikke realitetsbehandles før neste Generalforsamling.
 - Godkjenne overordnet strategi for Laget.
 - Vedta valgordning for delegater til

Generalforsamlingen.

- Velge Landsstyre.
 - Godkjenne toårsmelding
 - Velge representantskap.
 - Behandle representantskapets rapport til Generalforsamlingen.
 - Generalforsamlingen kan vedta oppløsning av Laget med 3/4 flertall på to påfølgende generalforsamlinger.
- §13 a) Skolelagene, studentlagene og lagsvennutvalgene kan foreslå saker som skal opp på Generalforsamlingen.
- b) Landsstyret setter frist for forslag til saker og setter opp den endelige sakliste for Generalforsamlingen.
- §14 Et sammendrag av drøftingene refereres i egen protokoll, som sendes delegatene snarest mulig etter godkjenning i Landsstyret.

III LANDSSTYRET

- §15 a) Landsstyret består av 9 medlemmer, inkludert en ansattrepresentant. Generalforsamlingen velger 8 medlemmer; 4 lagsvennmedlemmer og 4 skole/studentmedlemmer. Leder velges først ved særskilt valg og ved kvalifisert flertall. De øvrige 7 medlemmene velges av Generalforsamlingen ved flertallsvalg. Ansattrepresentanten velges av og blant de ansatte ved flertallsvalg. Medlemmene velges for 2 år og kan ikke sitte lenger enn 8 år i sammenheng.
- b) Det velges to varamedlemmer for lagsvennrepresentantene og to varamedlemmer for skole- og studentrepresentantene ved særskilt valg. Ansattrepresentanten i styret skal ha 2 personlige varamedlemmer.
- §16 a) Kandidater til Landsstyret kan foreslås av skole- og studentlagene og av lagsvennutvalgene.
- b) Generalforsamlingen velger to lagsvennmedlemmer og 2 skole/studentmedlemmer til en valgkomite etter forslag fra Landsstyret. Landsstyret oppnevner valgkomiteens femte medlem, som også leder arbeidet. Valgkomiteen legger fram en prioritert kandidatliste for Generalforsamlingen på bakgrunn av de innsendte forslag og egne kandidater.
- c) Valgene skjer i henhold til "Retningslinjer for Generalforsamlingen i NKSS".
- §17 Generalsekretæren møter fast i Landsstyret uten stemmerett.
- §18 Landsstyret kan innkalle andre enn de som er nevnt i § 17 til drøftinger av enkeltsaker.
- §19 Nytt Landsstyre konstituerer seg normalt umiddelbart etter valget på Generalforsamlingen.
- §20 Landsstyret er beslutningsdyktig når minst 5 av dets medlemmer er til stede. Vedtak treffes ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

- §21 Lederen og generalsekretæren undertegner på vegne av Landsstyret. Landsstyret kan meddele prokura.
- §22 Landsstyrets oppgaver er å:
- a) Trekke opp teologiske hovedlinjer.
 - b) Godkjenne handlingsplaner for lagsarbeidet.
 - c) Ansette generalsekretær og andre ansatte, samt vedta instruks for generalsekretæren.
 - d) Forvalte Lagets midler samt kjøpe, selge, pantsette og forvalte faste eiendommer for Laget.
 - e) Godkjenne regnskap og budsjett.
 - f) Føre tilsyn med Lagets publikasjoner.
 - g) Fatte vedtak om Lagets forhold til andre organisasjoner og sammenslutninger.
 - h) Foreslå overordnede strategier for Generalforsamlingen.
 - i) Foreslå lovendringer for Generalforsamlingen.

IV REPRESENTANTSKAP

- §23 a) Representantskapet består av 4 personer som velges på Generalforsamlingen etter innstilling fra valgkomiteen. Medlemmene velges for en periode på 4 år. Medlemmene kan maksimalt velges for 8 år sammenhengende. 1 varamedlem velges for en periode på 2 år.
- b) Representantskapet fører tilsyn med Landsstyrets arbeid og ser til at det skjer i henhold til Lagets lover. Representantskapet har et særskilt ansvar for å vurdere om arbeidet skjer i henhold til Lagets teologiske basis.
- c) Representantskapet kan be om at saker innenfor dens ansvarsområde behandles på nytt i Landsstyret eller den kan fremme slike saker for Generalforsamlingen.

V LAGENE

- §24 Lagenes tilslutning skjer ved innmelding i Laget.
- §25 a) Landsstyret godkjenner rammelover for lagene.
- b) Lovene skal inneholde grunnlags- og formålsparagrafene 4 og 6, videre 25c eller d og 26 med den formelle tilpasning.
 - c) Lagenes styremedlemmer må være personlige kristne.
 - d) I lag ved ungdomsskoler er lagsmedlemmer som har vært med i laget minst ett semester og som selv ønsker å være kristne, valgbare til styret. Ethvert ungdomsskolelag skal ha en voksenleder som er personlig kristen. Voksenlederen sitter i styret uten stemmerett og oppnevnes av lagssekretæren i samråd med styret.

§26 For lagene gjelder:

- a) Fast eiendom kan ikke anskaffes, beheftes eller avhendes uten Landsstyrets samtykke.
- b) Lagene står økonomisk ansvarlig overfor sin egen generalforsamling.
- c) Større økonomiske beslutninger og tiltak må forelegges Landsstyret til godkjenning. Et unntak fra dette er innsamlinger i lag til en annen hovedorganisasjon disse lagene også er medlem av.
- d) Oppløses et lag tilfaller dets midler Laget. Dersom dette gjelder et lag ved en høgskole eller universitet som er medlem av en annen organisasjon, deles midlene mellom denne organisasjonen og Laget.
- e) Dersom et lag utmeldes eller skilles fra Laget, tilfaller lagets faste eiendom Laget. Lag ved høgskoler og universiteter som anskaffer eller blir medeier i fast eiendom, må avklare eiendomsforholdet i eiendomsstatuttene. Statuttene må godkjennes av Landsstyret.

VI LAGSVENNUTVALGENE

- §27 Lagsvennutvalgene har inntil 6 medlemmer. Disse velges på et årsmøte/samling for lagsvennmedlemmer i regionen/fylket. Funksjonstiden er to år. En ansatt i regionen sitter som fast medlem i utvalget.
- §28 Landsstyret vedtar instruks for lagsvennutvalgene. §26a og c gjelder også for lagsvennutvalgene.

VII LOVENDRINGER

- §29 a) Lovendringer kan foretas av Generalforsamlingen. Minst 3/4 av de tilstedeværende stemmeberettigede må stemme for forslaget.
- b) Endringer i §§ 12a, 15, 22a og 29 kan av Landsstyret kreves behandlet på påfølgende generalforsamlinger.
 - c) Endringer i strid med §§ 4, 5 og 6 kan ikke finne sted.

Vår visjon:

Vi vil gjøre Jesus kjent på alle skoler og studiesteder i Norge, så Han blir trodd, elsket og etterfulgt.

Lagets verdier & Strategier:

Følge Jesus – Elske alle – Vinne nye
Bønn – Bibel – Fellesskap

VÅRT TROSGRUNNLAG:

1. Gud

Faderen, Sønnen og Den Hellige Ånd er den eneste sanne Gud, evig og uforanderlig, hellig og allmektig, barmhjertig og kjærlig og nærværende overalt.

2. Bibelen

Bibelen er Guds pålitelige ord. Skriften alene er den avgjørende norm i alle spørsmål om tro og liv. Alt Bibelen slår fast som sant, er bindende for Kristi kirke. Bibelen forstås ut fra sitt eget vitnesbyrd om Jesus Kristus og hans frelsesverk. Guds ord både avslører synden og setter mennesker fri. Slik er Ordet Åndens middel til å skape sann tro på Jesus Kristus.

3. Skapelsen

Gud har skapt hele verden og holder den oppe. Hvert menneske er skapt i hans bilde til å være gjenstand for hans kjærlighet, elske og ære ham, ha evig liv, elske sine medmennesker og forvalte skaperverket.

4. Synden

Etter syndefallet er hele menneskeheten en slekt av syndere uten fortrolig fellesskap med Gud. Alle står med skyld under Guds hellige vrede og dom, uten mulighet til å frelse seg selv. På grunn av synden er hele skaperverket lagt under forgjengelighet, fellesskapet mellom mennesker er preget av egoisme, og urett tar lett overhånd.

5. Jesus

Jesus er Messias, Guds Sønn, sann Gud og sant menneske, unnfanget ved Den Hellige Ånd og født av jomfru Maria. Han levde et syndfritt og sant menneskelig liv. Han døde på et kors, sto opp legemlig fra døden og ble tatt opp til himmelen som Herre over alt det skapte.

6. Forsoningen

Gjennom sin offerdød på korset i vårt sted har Jesus Kristus en gang for alle forsonet hele verden med Gud og vunnet seier over synden, døden og djevelen.

7. Rettferdiggjørelsen

Rettferdiggjørelsen er Guds handling av ufortjent nåde. Den rettferdighet som Jesus Kristus har vunnet for oss tilregnes oss ved troen alene. Gjennom den kan hvem som helst få alle sine synder tilgitt og stå rettferdig framfor Gud. Den som tror på Jesus er i seg selv en synder, men fullkommen rettferdig i Kristus.

8. Omvendelsen

For å bli frelst må hvert menneske vende om fra synden og tro på Jesus Kristus. Gjennom Guds ord virker Den Hellige Ånd omvendelse som er anger og tro. Ved troen og dåpen tar han sin bolig i mennesket, føder det på ny og innlemmer det i Kristi kirke.

9. Helliggjørelsen

I det mennesket som er født på ny, skaper Den Hellige Ånd en voksende Kristuslikhet i sinnelag og handling. Det gamle mennesket skal dø og det nye mennesket vokse. Denne kampen fortsetter til forvandlingen ved Kristi gjenkomst.

10. Kirken

Den hellige, universelle kirke, Kristi kropp, er fellesskapet av alle som tror på Jesus Kristus. Den holdes oppe og fornyes ved Den Hellige Ånd gjennom Guds ord, dåpen og nattverden.

11. Misjonen

Jesus Kristus er verdens eneste frelser og Herre. Han har gitt sin kirke i oppdrag å gjøre alle folk til disipler og har gitt sin Ånd som utruker med kraft og gaver til dette. Hvert lem på Kristi kropp har del i så vel oppdraget som utrustningen.

12. Forvalteransvaret

Jesus Kristus er Herre over hele den kristnes liv. Dette forplikter alle kristne til en troverdig livsstil. I Kristus fornyes oppdraget som er gitt til hele menneskeheten; å forvalte skaperverket, ta ansvar i fellesskapet og verden, samt bekjempe ondskap og urettferdighet.

13. Guds rike

Guds rike er nå midt i blant oss som et nådens og tilgivelsens rike, men har ennå ikke kommet i sin fulle herlighet. Alle kristne deler ennå det falske skaperverkets vilkår med svakhet og forgjengelighet og må lide med Kristus. Midt i dette åpenbares likevel rikets frelsende kraft. Når under og tegn skjer i Jesu navn, er det et tegn på at Guds rike er nær.

14. Gjenkomsten

Ved tidens slutt skal Jesus Kristus komme synlig tilbake. På hans ord skal alle døde stå legemlig opp igjen, og han skal dømme hvert menneske til evig liv eller evig fortapelse. Da skaper Gud den nye himmel og den nye jord der fullkommen rettferdighet rå og oppretter riket i fullkommenhet.

RAMMELOVER FOR LAG I NKSS

Innledning

Når et skole-, krusse- student- eller Interact lag ønsker å melde seg inn i Laget – Norges Kristelige Student- og Skoleungdomslag (NKSS), må det vedtas lover for lokallaget. Avkrysningen i registringsskjema gjelder som bekreftelse på disse lovene. Hvis det lokale laget ønsker å ha flere lover er det mulig så lenge det ikke er i strid med NKSS' gjeldende lover.

§1 Organisasjonsforhold

..... (lagets navn) står tilsluttet Laget – Norges Kristelige Student- og Skoleungdomslag (NKSS) og er stiftet av elever/studenter ved

..... (skole, høyskole, universitet)

§ 2 Grunnlag

Laget bygger på det objektive frelsesgrunnlag som er lagt ved Jesus Kristus og hans soning for våre synder, og hans oppstandelse til vår rettferdiggjørelse, slik det er uttrykt i Den Hellige Skrift og Den apostoliske trosbekjennelse.

§ 3 Formål

Formålet er:

- a) å samle kristne studenter og skoleungdom for å styrke og utdype deres åndelige liv
- b) å vinne andre for Kristus.

§ 4 Visjon

Lagets visjon: Vi vil gjøre Jesus kjent på alle skoler og studiesteder i Norge så han blir trodd, elsket og etterfulgt.

§ 5 Ledelse

Laget bør ha et styre som planlegger og leder lagets virksomhet. Valg av styre skjer en gang i året, der alle betalende medlemmer har stemmerett. Lagenes styremedlemmer må være personlige kristne. Styret er ansvarlig for lagets økonomi og for at det sendes en årsrapport til hovedkontoret innen 15. februar hvert år.

§ 6 Økonomi, eiendom og oppløsning

For lagene gjelder:

- a) Fast eiendom kan ikke anskaffes, beheftes eller avhendes uten Landsstyrets samtykke
- b) Lagene står økonomisk ansvarlig overfor sin egen generalforsamling.
- c) Større økonomiske beslutninger og tiltak må forelegges Landsstyret til godkjenning. Et unntak fra dette er innsamlinger i lag til en annen hovedorganisasjon disse lagene også er medlem av.
- d) Oppløses et lag tilfaller dets midler NKSS.
Dersom dette gjelder et lag ved en høyskole eller universitet som er medlem av en annen organisasjon, deles midlene mellom denne organisasjonen og NKSS.

- e) Dersom et lag utmeldes eller skilles fra NKSS, tilfaller lagets faste eiendom NKSS. Lag ved høyskoler og universiteter som anskaffer eller blir medeier i fast eiendom, må avklare eiendomsforholdet i eiendomsstatuttene. Statuttene må godkjennes av Landsstyret.

Lovene bekreftes lest ved å krysse av for dette i innmeldingsskjemaet.

Revidert versjon vedtatt av landsstyret 28. januar 2017.

ADRESSE

Holbergs plass 4,
0166 OSLO

WEB

www.nkss.no

TLF / FAKS

22 99 24 24
22 20 6143

ORG.NR

NO 971 524 650

BANKGIRO

3000.15.59563

VALGORDNING FOR DELEGATER TIL GENERALFORSAMLINGEN

Vedtatt på generalforsamlingen 2014.

- § 1 På Generalforsamlingen deltar Landsstyrets medlemmer som delegater. Det samme gjelder delegater valgt av student- og skolelagene, lagsvennrådet og lagsvennmedlemmene, de ansatte, og Kristent Forum for Sykepleiere og Sykepleierstudenter. For å kunne velges må man være medlem i et lokallag, og ha betalt medlemskontingenten til NKSS. Det stilles de samme krav til delegatene som til styremedlemmene i lagene, jfr. lover for NKSS, § 25c) og d). På Generalforsamlingen deltar noen som observatører med talerett, men uten stemmerett. Det gjelder varamedlemmer i Landsstyret, nye kandidater som er nominert til Landsstyret, valgkomiteen, representantskapets medlemmer og ansatte som generalsekretæren oppnevner.
- For student- og skolelagene gjelder:
- § 2 Student- og skolelagene velger delegater til Generalforsamlingen etter følgende ordning
- Lag med 3-25 medlemmer velger to delegater.
Lag med 26-50 medlemmer velger tre delegater
Lag med 51-75 medlemmer velger fire delegater
Lag med 76-100 medlemmer velger fem delegater
Lag med 101 eller flere medlemmer velger seks delegater
- Valgresultatet oversendes hovedkontoret vi generalsekretær normalt innen 2 måneder før generalforsamling.
- For lagsvennmedlemmene gjelder:
- § 3 Lagsvennrådet velger to av sine medlemmer som delegater til Generalforsamlingen, fortrinnsvis leder og nestleder. I tillegg velges et antall lagsvennmedlemmer som delegater:
- Hver region kan sende seks delegater med vararepresentanter. To av delegatene bør være voksenledere.
- Lagsvennrådet organiserer valg av delegater.
Valgresultatet oversendes hovedkontoret ved generalsekretær senest 2 mnd. før Generalforsamlingen.
- § 4 De ansatte i NKSS velger fem delegater til Generalforsamlingen. Alle faste ansatte i NKSS er valgbare og har stemmerett ved valget som normalt finner sted på medarbeidersamlingen for alle ansatte.
- § 5 Kristent Forum for Sykepleiere og Sykepleierstudenter velger tre delegater til Generalforsamlingen, hvorav minst en er student.

RETNINGSLINJER FOR GENERALFORSAMLINGEN I NKSS

Oppdatert i Landsstyremøte september 2017

Formål

- I Generalforsamlingens sammensetning og funksjon er nevnt i Lover for NKSS §2 og §§7 - 14.
- II Generalforsamlingen skal være et forum som skal gi inspirasjon i arbeidet og utfordre til økt innsats i Lagsbevegelsens forskjellige arbeidsgrener.
- III På hvert møte bør det gis mulighet til regionale drøftinger og drøftinger innenfor de ulike sektorer i lagsarbeidet.

Valg

- IV Når det skal velges en - 1 - representant og det er flere enn to kandidater og ingen kandidat oppnår flertall - 50.1 % eller mer - i første valg gjelder følgende: Det foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer i første omgang. Ved opptelling i omvalget regnes avholdende stemmer som ugyldige. Ved andre personvalg gjelder at den/ de som har oppnådd flest stemmer i første omgang er valgt.
- V Definisjoner av medlemsgrupper i Generalforsamlingen og Landsstyret
Med "skole/studentmedlem» forstås en som er medlem i et skolelag eller et kristenruslag og som går på ungdomsskole eller videregående skole eller er medlem i et studentlag og som har studier som hovedbeskjeftigelse. Med "lagsvenn" forstås en som er lagsvennmedlem, og som ikke har studier som hovedbeskjeftigelse.

VI Presentasjon av kandidater til valg

a) Leder av Landsstyret.

Skriftlig presentasjon av kandidatene sendes ut med sakspapirene. Kandidatene skal presenteres med navn, bilde, alder, bosted, skole/yrke, lagsbakgrunn og annen relevant informasjon. Leder- kandidatene presenteres sammen med de andre kandidatene til Landsstyret på et tidlig tidspunkt i Generalforsamlingen.

b) Landsstyret

Skriftlig informasjon om kandidatene sendes ut med sakspapirene. Kandidatene skal presenteres med navn, bilde, alder, bosted, skole/yrke, lagsbakgrunn og annen relevant informasjon. 7 kandidater skal være prioritert av valgkomiteen. Tidligst mulig i Generalforsamlingen - helst første dag - presenteres kandidatene for Generalforsamlingen i samme rekkefølge som i sakspapirene. Da er det også anledning til å foreslå flere kandidater. Umiddelbart før valget gis det en grundigere presentasjon, slik gjeldende praksis har vært, men rekkefølgen snus. Kandidatene som blir foreslått på Generalforsamlingen, bør så langt som mulig presenteres etter samme mønster som de øvrige. Generalforsamlingen åpner ikke for utspørring av enkelt kandidater i plenum.

c) Representantskap

Skriftlig informasjon om kandidatene sendes ut med sakspapirene. Minimum 3 kandidater presenteres i prioritert rekkefølge med navn, bosted, lagsbakgrunn og annen relevant informasjon. Kandidatene presenteres i forkant av valget til Representantskapet.

d) Valgkomite

Skriftlig informasjon om kandidatene sendes ut med sakspapirene. Minimum 4 kandidater presenteres i prioritert rekkefølge med navn, bosted, lagsbakgrunn og annen relevant informasjon. Kandidatene presenteres i forkant av valget

Valgprosedyre

VII Valg av leder i Landsstyret.

Valg av leder til Landsstyret skjer ved særskilt valg før det øvrige Landsstyret velges. Den som velges må ha minst 50% av stemmene. Ett navn føres på stemmeseddelen.

Dersom det er flere enn to kandidater og det ikke oppnås 50% ved første valgongang foretas det omvalg blant de to kandidatene med flest stemmer. Blanke stemmer teller ikke.

a) Valg av øvrig Landsstyre

Etter at leder er valgt skal det velges 7 personer til Landsstyret. Det kan maksimalt velges 4 Lagsvennmedlemmer og 4 Skole/Studentmedlemmer. Den medlemsgruppen som har lederen i Landsstyret kan maksimalt få valgt inn 3 representanter. 7 navn skrives på stemmeseddelen med maksimalt 4 navn fra en medlemsgruppe. Fra den medlemsgruppen som har lederen i Landsstyret kan det føres opp maksimalt 3 navn. Ved opptelling settes kandidatene opp i den rekkefølge med den som har fått flest stemmer øverst. Når en medlemsgruppe har fått mer enn 4 blant de 7 første strykes nummer 4 og nedover og kandidater fra den andre gruppen rykker tilsvarende oppover. Ved stemmelikhet på de siste plassene i Landsstyret foretas omvalg (jfr. punkt IV)

b) Valg av Representantskap

Representantskapet består av 4 medlemmer som velges for 4 år av gangen. Annenhver generalforsamling velges 2 representanter til Representantskapet. 2 navn skrives på stemmeseddelen. Den første som ikke velges inn i Representantskapet velges som varamedlem for 2 år.

c) Valg av valgkomite

Det skal velges 2 lagsvennmedlemmer og 2 skole/studentmedlemmer i tillegg til 2 varamedlemmer til valgkomiteen. 2 navn fra hver gruppe kan skrives på stemmeseddelen.

De som får tredje nest mest stemmer fra hver gruppe blir vararepresentant til valgkomiteen.

Dirigentskap og redaksjonsutvalg

VIII Behandlingsprosedyre vedrørende resolusjonsforslag jfr. paragraf 12 i Lov for NKSS)

- a) Normalt fremlegges resolusjonsforslag for Landsstyret før Generalforsamlingen. Landsstyret behandler forslaget på forhånd og forbereder saken for Generalforsamlingen.
- b) Resolusjonsforslag som fremsettes på Generalforsamlingen, behandles av redaksjonsutvalget før det fremmes til realitetsbehandling i Generalforsamlingen.
- c) Enhver resolusjon vedtas med minst 2/ 3 flertall.

IX Tellekorps

Ved konstituering velger Generalforsamlingen 1 tellekorps med 3 medlemmer etter forslag fra administrasjonen. Medlemmer i tellekorpset kan ikke være kandidater i noen av valgene. Tellekorpset overvåker valgene.

X Administrasjonens forslag til redaksjonsutvalg og dirigentskap oversendes Landsstyret forut for Generalforsamlingen. Landsstyret skal blant annet se til at ordstyrere ikke står på valg i Generalforsamlingen.

IX Landsstyrets toårsmelding, sammen med talen til Landsstyrets leder eller generalsekretær utgjør Generalforsamlingens hovedinnlegg. Etter talen skal det gis rom for diskusjon/samtale.

Forretningsorden

X Talerett

De valgte representanter kan ta ordet til enhver sak, fremme forslag og har stemmerett. Observatører og stab kan gis talerett, men ikke forslags- og stemmerett.

XI Innlegg

Valgte representanter som ønsker å ta ordet i den sak som behandles, gir tegn ved å vise eget nummerskilt til visedirigenter (som nikker tilbake som tegn på at vedkommende er notert på talerlisten).

Andre får innlegg ved å gi tegn til visedirigent, dog første gang slik at visedirigenten oppfatter navnet. Generalsekretæren, assisterende generalsekretær, avdelingsledere, teamledere og leder i Landsstyret kan også få ordet utenom tur til svarinnlegg eller oppklarende innlegg.

XII Replik

Replik til foregående innlegg kan man få for å oppklare misforståelser, gi viktige saksopplysninger eller for å svare på direkte spørsmål. Bare den som hadde hovedinnlegget får anledning til svarreplik. Det kan ellers ikke gis replikk til replikk. Det gis aldri mer enn to replikker til hvert innlegg. Man får replikk ved å vise replikktegn.

XIII "Til forretningsorden"

Man får ordet ved å vise tegn som ved innlegg og samtidig rope "til forretningsorden" til dirigenten. Denne taleretten skal kun benyttes til bemerkninger om saksbehandlingen, voteringsmåten, setting av strek, begrensning av taletid og lignende.

XIV Forslag til vedtak

1. Forslag til vedtak i saker som står på dagsorden må fremmes mens det aktuelle punkt blir behandlet. Forslaget fremsettes i et innlegg og leveres deretter skriftlig til dirigentbordet.
2. Forslag til vedtak i saker som ikke står på dagsorden kan reises under "eventuelt". Saker til "eventuelt" må meldes til dirigenten innen fastsatt tid (ved begynnelsen av Generalforsamlingens 2. dag).
3. Dersom et forslag til vedtak ikke kan realitetsbehandles (for eksempel pga. tidsnød) kan Generalforsamlingen vedta at saken vedlegges referatprotokollen.

Forklaringer

"Strek settes": Når strek settes er det ikke lenger anledning til å tegne seg på talerlisten, og det kan heller ikke fremsettes nye forslag.

Realitetsbehandling: Dvs. å drøfte selve innholdet i et forslag.

Votering: Dvs. å stemme over en sak

INSTRUKS FOR VALGKOMITÉ

Revidert av Landsstyret 2. juni 2018.

1. Valgkomitéen består av 5 personer. 4 av medlemmene velges på Generalforsamlingen. Landsstyret nominerer kandidater til valgkomitéen. Det siste medlemmet oppnevnes av Landsstyret og denne leder også arbeidet i valgkomitéen.
2. Valgkomitéen skal nominere kandidater til leder av Landsstyret, medlemmer av Landsstyret, Representantskapet og Lagsvennrådet.

Landsstyret

3. Valgkomitéen skal legge fram en prioritert kandidatliste på bakgrunn av innsendte og egne forslag.
4. Ved nominasjon av leder til Landsstyret skal komiteen nominere minst 2 kandidater i prioritert rekkefølge.
5. Ved nominasjon til Landsstyret skal valgkomitéen legge fram en kandidatliste med minimum 15 personer hvorav de 7 første er prioritert. Det må være minimum 5 personer fra hver medlemsgruppe på kandidatlisten. Innstillingen kan begrunnes. Kandidatene skal presenteres for Generalforsamlingen i henhold til "Retningslinjer for Generalforsamlingen".
6. Valgkomitéen skal i sitt arbeid ha følgende kriterier med i vurderingen av kandidater til Landsstyret.
 - Landsstyrets egenart som åndelig og teologisk lederskap for NKSS
 - Kontinuitet i Landsstyret
 - Landsstyrets oppgaver som arbeidsgiver, som ansvarlig for NKSS økonomiske forvaltning, og som det organ som skal trekke de langsiktige og prinsipielle linjer med hensyn til strategi for NKSS
 - Bredde med hensyn til alder, bakgrunn, kompetanse, bosted og kjønn.
7. Valgkomitéen bør spørre det sittende Landsstyret om gjenvalg. Ingen kan sitte i Landsstyret mer enn 8 år i sammenheng.

Representantskapet

8. Ved nominasjon av kandidater til Representantskapet skal valgkomitéen legge fram en kandidatliste med minimum 3 navn i prioritert rekkefølge.
9. Valgkomitéen skal i sitt arbeid ha følgende kriterier med i vurderingen av kandidater:
 - Kompetanse mht. jus, teologi, lagshistorie og styrearbeid.

Lagsvennrådet

10. Lagsvennrådet består av 6-7 medlemmer som hver representerer en av Lagets seks regioner. Region Øst kan ha to representanter. Lagsvennrådet velges for 2 år av gangen ved eget valg. Valgkomiteen skal nominere minimum 6 lagsvennmedlemmer.

Prosedyrer

11. Valgkomitéen skal legge fram sin innstilling senest 2 måneder før Generalforsamlingen.
12. Valgkomitéen har møteplikt på Generalforsamlingen. Den skal umiddelbart etter valget av Landsstyre komme sammen for å foreslå kandidater til valget av vararepresentanter.

RETNINGSLINJER FOR LANDSSTYRET

Vedtatt i landsstyret for Norges Kristelige Student- og Skoleungdomslag (NKSS) den 8. september 2012.

1. Bakgrunn

Landsstyret i NKSS er valgt av Generalforsamlingen i organisasjonen. Styrets sammensetning og arbeid reguleres av §§ 15-22 i lovene til NKSS, og dets hovedoppgaver er iht. § 22 å:

- a) Trekke opp teologiske hovedlinjer.
- b) Godkjenne handlingsplaner for lagsarbeidet.
- c) Ansette generalsekretær og andre ansatte, samt vedta instruks for generalsekretæren.
- d) Forvalte Lagets midler samt kjøpe, selge, pantsette og forvalte faste eiendommer for Laget.
- e) Godkjenne regnskap og budsjett.
- f) Føre tilsyn med Lagets publikasjoner.
- g) Fatte vedtak om Lagets forhold til andre organisasjoner og sammenslutninger.
- h) Foreslå overordnede strategier for Generalforsamlingen.
- i) Foreslå lovendringer for Generalforsamlingen.

Nærværende retningslinjer tar sikte på å regulere styrearbeidets innhold, form og gjennomføring, herunder de involverte personer og organers ulike roller.

2. Styrearbeid

a. Saksliste

Saksliste til styremøtene bør inneholde standardposter som; Referatsaker, orienteringssaker, oppfølgingssaker og nye saker. Det skal normalt foreligge forslag til vedtak i alle saker som skal realitetsbehandles.

b. Generalsekretærs orientering

Generalsekretær skal informere styret om det som er skjedd siden siste styremøte og forhold som det er nyttig for styret å vite om.

c. Resultatrapportering

Generalsekretær påser at det utarbeides regnskapsrapport og nøkkeltall for min. hvert kvartal innen den 15. i den påfølgende måned. Regnskapsrapportene skal inneholde hovedtall fra regnskapet akkumulert for "hittil i år" og "hittil i fjor".

d. Krav til saksdokumentasjon

Den dokumentasjon som fremlegges må tilpasses saken og styrets behov for informasjon og beslutningsgrunnlag. I beslutningssaker skal generalsekretær alltid legge frem skriftlig dokumentasjon med forslag til styrevedtak.

All saksdokumentasjon skal være kort, poengtert og forståelig, også for de uten faglig bakgrunn. Beslutningssaker hvor dokumentasjonen mangler eller er utilstrekkelig kan avvises av styret.

Generalsekretær har plikt til å bidra med tilleggsinformasjon.

e. Undersøkelse og redegjørelse

Styremedlemmer kan kreve at det iverksettes undersøkelser eller at generalsekretær skal redegjøre for bestemte saker. Landsstyret bestemmer om, og i hvilket omfang, undersøkelser skal iverksettes. Landsstyret kan imidlertid bare avslå å iverksette undersøkelser hvis det forholdet som ønskes undersøkt, åpenbart er uten interesse for styrearbeidet.

f. Innkalling til styremøte

Generalsekretær og styreleder utarbeider sakslisten i fellesskap. Innkalling, saksliste og sakspapirer sendes ut av generalsekretær, og skal være styremedlemmene i hende normalt 10 dager før møtet. Alle styremedlemmer skal ha samme informasjon til samme tid. Til innkallingen vedlegges nødvendig dokumentasjon.

g. Styrebehandling

Styresakene skal om mulig behandles i møte. Unntaksvis kan styreleder bestemme at enkeltsaker kan behandles skriftlig eller på annen betryggende måte, f.eks. ved telefonmøte. Generalsekretær eller et styremedlem kan imidlertid kreve at den angjeldende sak behandles i møte.

h. Deltagelse på styremøte

Alle styremedlemmer skal gis anledning til å møte.

Generalsekretær og assisterende generalsekretær har møterett og tale- og forslagsrett i alle saker. Styret kan unntaksvis utelukke generalsekretær og assisterende generalsekretær fra behandlingen av enkelt sak.

Generalsekretær og/eller Landsstyret kan be andre ansatte om å møte i saker de har forberedt. Landsstyret innkaller jevnlig medlemmer i ledergruppa til drøftinger om deres ansvarsområder.

i. Beslutningsdyktighet

Styret er beslutningsdyktig når minst fem av styremedlemmene er til stede (jfr. §20 i lovene). Vedtak treffes ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

j. Protokoll

Protokollen føres av Generalsekretær eller den styret utpeker. Protokollen skal angi tid, sted, deltagere, om styret er beslutningsdyktig, om alle styremedlemmer er gitt anledning til å møte, og behandlingsmåten (møte eller annen måte). I den enkelte sak skal det protokolleres hva saken gjelder og styrets vedtak. Der det kan ha betydning for forståelsen av vedtaket, skal det gis en kort begrunnelse for styrets beslutning. Momenter fra diskusjonen eller særsynspunkter protokolleres bare når dette er tjenlig for oppfølging av saken, eller når styremedlemmer ønsker det.

Hvis ingen gjør innsigelser, anses beslutningen for å være enstemmig. Styremedlemmer som er uenige i et vedtak må stemme mot, og kan kreve protokolltilførsel.

Protokollen sendes styremedlemmer og alle varamenn, samt representantskapsmedlemmer i NKSS. Protokollen skal være mottager i hende senest en uke etter at møtet er avholdt.

Protokollen undertegnes av styremedlemmer og evt. tilstedeværende varamenn.

k. Informasjon fra styremøtene

Alle saksdokumenter behandles fortrolig. Protokollen er et offentlig dokument. Alle som deltar i styremøtene har taushetsplikt i forhold til drøftingene som foregår i styremøtene. Ved tvil skal styrets leder kontaktes. Normalt er det styrets leder og/eller Generalsekretær som informerer fra styremøtene.

l. Styremedlemmenes rettigheter og plikter

Alle styremedlemmer har møterett og skal gis anledning til å møte. De kan be om at styremøte blir avholdt, at saker kommer til behandling, at det foretas undersøkelser og at generalsekretær redegjør for enkeltsaker. Videre har alle styremedlemmer samme rettigheter og plikter, og skal ha organisasjonens og dets formåls beste for øyet. Styremedlemmer er valgt fra ulike grupper, men verken skal eller kan representere noen interessegruppe. Alle styremedlemmer møter

som individuelle personer.

Generalsekretær og styremedlemmer har plikt til å legge frem all informasjon som har betydning for styrets behandling av saken, herunder sin egen vurdering.

Har et styremedlem eller en av hans nærstående en "fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse" i en sak, har vedkommende plikt til å erklære seg inhabil. Et styremedlem kan ikke delta i behandling av, eller avgjørelse i, saker hvor vedkommende er inhabil.

3. Ufravikelig lov, vedtekter og retningslinjer

Instruksen forutsettes å ligge innenfor det som er bestemt i ufravikelig lov, organisasjonens lover og retningslinjer for øvrig.

RETNINGSLINJER FOR TILDELING AV FRIFONDSMIDLER I NKSS

Vedtatt i Landsstyret 7. april 2018

Visjon: Tilskuddet skal fremme lokalt engasjement, øke kunnskapen og hjelpe lokallaget til å være gode kristne fellesskap på skoler og studiesteder.

Forutsetning for tildelingen: Tildeling skjer på bakgrunn av registrerte lag og medlemmer etter forskrifter gitt Fordelingsutvalget og LNU.

Utdelingen har fire kategorier.

1. **Oppstartsstøtte:** Et engangsbeløp på kroner 5000,- utbetales fortløpende til nye lag som registreres i perioden 1. januar til 1. november, forutsatt at de har valgt styre og har skaffet seg 5 betalende medlemmer.

2. **Driftsstøtte del 1:** Utbetaling av kroner 3000,- i mars måned til hvert lag som har levert årsrapport for året før, valgt styre før 31.12 året før og hadde minst 5 betalende medlemmer pr 31.12. året før.

3. **Prosjektstøtte:** Prosjektstøtte på inntil 25.000,- tildeles fortløpende etter søknad fra studentlag som vil arrangere oppstartssuke eller aksjonsuke på sitt studiested.

Etter søknad fra kristenrussfylkeslag som vil arrangere lokale krusse-arrangement og delta på regionale RUSSE-TREFF (særskilt maks ramme 30').

Og til skolelag som har konkrete prosjekter de ønsker støtte til. Budsjett vedlegges søknad.

4. **Driftsstøtte del 2:** Restbeløpet NKSS sitter igjen med utdeles til lokallagene i november måned basert på antall betalende medlemmer i det enkelte lokallaget pr 1. november. Fordeles til alle lag som har 5 eller flere betalende medlemmer under 26 år.

Forutsetning for tildelingen:

a. Lokallagene får utbetalt alle pengene innen november i tilskuddsåret.

b. Midlene skal være brukt opp innen 30. juni året etter tildelingen.

c. Midlene skal ikke brukes til reiser til utlandet.

d. Midlene skal ikke brukes til lønn (men honorar til foredragsholdere er ok).

e. Hovedhensikten er at det lokale arbeidet skal styrkes, så alt som brukes til opplæring, aktiviteter og arrangement som skal få flere med, er tillatt.

f. På årsrapporten skal det skrives litt om hva pengene ble brukt til. (NKSS kontroll)

g. For prosjekter, skal det sendes en kort rapport med bilde fra arrangementet til NKSS.

i. Penger som ikke er brukt innen 30. juni, året etter tildelingen, må sendes i retur til NKSS for videre fordeling.

j. Det er administrasjonen som mottar søknader og formidler støtten.

Klage: Klage sendes NKSS sitt styre via generalsekretæren. Styret er klageinstans for lagene.

Kontroll: Gjennom å besvare kontrollspørsmål i årsrapporten, holder NKSS oversikt over at midlene blir brukt i henhold til LNUs retningslinjer og innen tidsfristen. NKSS sentralt beholder 5% av det årlige tildelte totalbeløpet til administrasjonskostnader.

RETNINGSLINJER FOR "EIENDOMSFONDET"

1. Bakgrunn

Eiendomsfondet består av kapital fra salg og innløsning av fast eiendom tilhørende Norges Kristelige Student- og Skoleungdomslag (NKSS). Landsstyret i NKSS forvalter kapitalen i samsvar med disse retningslinjer.

2. Formål

Eiendomsfondets formål er å bidra til at Jesus gjøres kjent på skoler og studiesteder, så han blir trodd, elsket og etterfulgt.

3. Bruk

Midlene skal brukes av NKSS alene og til det/de formål Landsstyret finner tjenlig.

4. Årlig disponibelt beløp

- 4.1 Det er kun avkastning på fondets innestående kapital som årlig kan disponeres, fortrinnsvis gjennom generelt driftstilskudd til NKSS.
- 4.2 Med innestående kapital defineres de midler som til enhver tid er bundet opp i utlån eller andre plasseringer.
- 4.3 Innestående kapital forventes ikke å inflasjonsjusteres. Det forventes imidlertid at fondets innestående kapital plasseres på en slik måte at den ikke forringes over tid for NKSS og dets selskapers samlede økonomiske virksomhet.

5. Forvaltning

- 5.1 Landsstyret skal sørge for at fondet har en høyest mulig risikofri avkastning, fortrinnsvis gjennom utlån til Studentlagets Hus AS. Fondets innestående kapital skal til enhver tid ha tilfredsstillende sikkerhet.
- 5.2 Landsstyret skal til enhver tid være orientert om plasseringen av fondets midler.

6. Fullmakter

- 6.1 Disse retningslinjene fastsettes av Landsstyret i NKSS.
- 6.2 Landsstyret kan endre retningslinjene for "Eiendomsfondet". Forslag om dette må vedtas på to Landsstyremøter og med 2/3 flertall. Ved forslag om endring av retningslinjer for "Eiendomsfondet", kreves det at representantskapet orienteres. Representantskapet må avgi en skriftlig uttalelse om endringsforslaget før annengangs behandling i Landsstyret.

Oslo, 16. des. 2003
Pål Ove Vadset
administrasjonssjef

INNSTRUKS FOR LAGSVENNRÅDET

Vedtatt i Landsstyret den 07.04.2018

1. Formål

Lagsvennrådet (LVR) skal arbeide for å fremme og samordne Lagets støtteinnsats

2. Grunnlag

LVR er forpliktet på Lagets lover og trosgrunnlag.

3. Sammensetning

LVR består av seks medlemmer som hver representerer en av Lagets seks regioner. LVR velges for 2 år av gangen. LVR konstituerer seg selv på Generalforsamlingen med leder og sekretær. Administrasjonen utnevner en sentralt ansatt som deltar fast på møtene.

4. Valg

Kandidater til LVR nomineres av valgkomiteen. Valget av LVR gjennomføres på en lagsvennsamling under Generalforsamlingen. Alle lagsvenndelegater til GF har stemmerett ved valget.

5. Tilknytning til NKSS

Innenfor instruksens ramme arbeider LVR selvstendig for å fremme Lagets støtteinnsats. Tiltak som har budsjettmessige implikasjoner legges frem for Landsstyret. LVR sender sine møtereferater til Landsstyret. LVR er også forpliktet til å sende to av sine ordinære medlemmer som delegater til Generalforsamlingen.

6. Arbeidsoppgaver

6.1. Skape regionalt lagsengasjement.

Medlemmene i LVR representerer hver sin region og har et ansvar for å følge opp støtteinnsats i regionene og bidra til å skape et lokalt engasjement blant lagsvenner der.

6.2. Regionale lagsvennsamlinger

LVR skal i samråd med regionalt ansatte og eventuelt lagsvenneutvalg (LVU) ta initiativ til regionale lagsvennsamlinger.

6.3. Organisere valg av lagsvenndelegater til Generalforsamlingen

LVR har ansvar for å organisere valg av lagsvenndelegater til GF i regionene. Valget gjennomføres i samarbeid med lokale lagsvennutvalg og gjerne på lagsvennsamlinger. Valget kan også gjennomføres elektronisk på nett/e-mail.

6.4. Jubileumsmarkeringer

LVR skal bidra i forbindelse med større nasjonale jubileumsmarkeringer i Laget.

6.5. Bidra til det nasjonale arbeidet

LVR har ansvar for å speile Lagets administrasjon på deres nasjonale lagsvenn-innsats og for å bringe inn regionale impulser i denne sammenheng.

RETNINGSLINJER FOR LAGSVENNUTVALG

Vedtatt i Landsstyret den 07.04.2018

1. Formål

Lagsvennutvalgene (LVU) skal arbeide for å fremme Lagets støtteinnsats i regionene.

2. Grunnlag

LVU er forpliktet på lover og trosgrunnlag for Laget.

3. Sammensetning og valg

LVU består av inntil 6 personer med funksjonstid på 2 år ad gangen. LVU velges på årsmøte/samling for lagsvennmedlemmer i regionen. En ansatt i regionen sitter som fast representant i LVU.

4. Tilknytning til NKSS

Innenfor instruksens ramme arbeider LVU selvstendig for å fremme Lagets støtteinnsats. LVU sender sine møtereferater til Lagsvennrådet.

5. Organisering

LVU konstituerer seg selv.

6. Arbeidsoppgaver

6.1. Bønnearbeid

LVU skal arbeide for at det opprettes bønnegrupper rundt lag (og skole) i regionen. Dette kan skje gjennom egne bønnegrupper/støttegrupper eller ved at eksisterende bibelgrupper, menigheter, forsamlinger el.l. tar bønneansvar.

6.2. Givertjeneste

LVU skal arbeide for å øke gavene til Laget gjennom å verve nye faste givere til Laget og følge opp søknader om kirkeofringer og i dialog med partnermenigheter.

6.3. Omsorg for ansatte i regionen

LVU har ansvar for å ta imot nyansatte på en god måte, samt sørge for en god avskjed når ansatte slutter.

6.4. Arrangere årsmøte/samlinger for lagsvennmedlemmer i regionen.

LVU har ansvar for å forberede og innkalle til årsmøte og/el. andre samlinger for lagsvennmedlemmene i regionen. Årsmøtet har ansvaret for å drøfte støtteinnsatsen i regionen, velge nytt LVU og seks delegater til Generalforsamlingen i Laget (annethvert år). LVU nominerer kandidater til de ulike valgene. Valg av delegater til Generalforsamlingen koordineres med Lagsvennrådet som har ansvar for å organisere valget. Valg kan gjøres med elektronisk avstemning.

Instruks for generalsekretær i NKSS

1. GENERELT

Norges Kristelige Student- og Skoleungdomslag (NKSS) er en evangelisk bevegelse med luthersk basis, som har til formål å samle kristne studenter og skoleungdom hjemme og ute for å styrke og utdype deres åndelige liv, og å vinne andre for Kristus.

Generalsekretær i NKSS skal arbeide aktivt for å virkeliggjøre organisasjonens visjon om å gjøre Jesus kjent på skoler og studiesteder, så han blir trodd, elsket og etterfulgt.

Generalsekretæren er forpliktet på Guds Ord, NKSS sine lover, retningslinjer og trosgrunnlag.

Generalsekretær i NKSS er også forpliktet på å arbeide innenfor de gjeldende strategier og planer.

2. ÅNDELIG BASIS FOR TJENESTEN

Generalsekretær i NKSS må legge vinn på å leve etter Den Hellige Skrift og i studium og bønn trenge dypere inn i Guds ord, slik at Guds Ånd kan få gjøre sin gjerning til vekkelse, omvendelse og oppbyggelse.

All forkynnelse, veiledning, sjelesorg og skriftemål skal skje i samsvar med Den Hellige Skrift og trosgrunnlaget i NKSS, og med det formål å lede studenter og skoleungdom til en levende tro på Kristus og et hellig liv i kjærlighet til Gud og vår neste.

Generalsekretæren anmodes om å ha et fast åndelig fellesskap hvor man kan dele tro og liv med andre kristne, hente inspirasjon og overskudd, og vokse i kjærlighet til Gud og vår neste.

Generalsekretæren anmodes også om å få en eller flere til å be for seg og sin tjeneste i NKSS.

3. OPPLÆRING

Generalsekretæren har selv ansvar for egen opplæring i samarbeid med leder i Landsstyret.

4. VEILEDER/ MENTOR

Generalsekretæren anmodes om å ha en veileder/mentor som gir innspill på arbeidet, oppgaveløsning, metoder og vekt på utvikling av den enkeltes evner og gaver, og hvordan man kan utnytte dette i tjenesten i NKSS.

5. ARBEIDSBESKRIVELSE

Generalsekretæren plikter å utarbeide en detaljert arbeidsbeskrivelse for sin egen stilling, slik at kontinuiteten i arbeidet kan opprettholdes ved fravær, permisjoner el. avsluttet arbeidsforhold.

6. NÆRMESTE OVERORDNEDE

Nærmeste overordnede er Landsstyret ved leder av Landsstyret.

7. SÆRSKILT ANSVAR

Generalsekretæren har særskilt ansvar for følgende arbeidsoppgaver/ansvarsområder:

Personalansvar

- Har det helhetlige ansvar for personalforvaltningen i organisasjonen.
- Har personalansvar for ledere i NKSS som er direkte underlagt generalsekretær.
- Arbeider med rekruttering av nytt personell, søker å få god stabilitet blant ansatte, og ansetter nye medarbeidere på vegne av Landsstyret.

Opplæring/undervisning

- Et særlig teologisk og åndelig ansvar for lagsarbeidet og organisasjonens frivillige og ansatte medarbeidere.
- Deltar aktivt som forkynner ved forskjellige arrangementer der NKSS er arrangør / medarrangør, og hos strategiske samarbeidspartnere.
- Sørge for at NKSS holdes oppdatert innenfor teologi, lederskap, kommunikasjon og ungdomskultur, og sørge for gode undervisere til ulike kurs og samlinger i organisasjonen.

Administrasjon

- Møter i Landsstyret uten stemmerett, forbereder og følger opp saker fra Landsstyret.
- Overordnet ansvar for organisasjonens økonomi.

Samarbeid

- Representerer NKSS utad og ivaretar organisasjonens kontakt med kirkesamfunn, andre organisasjoner og forbindelser, nasjonalt og internasjonalt.

8. VED ENDRINGER I INSTRUKSEN

Instruksen skal vurderes og eventuelt revideres av Landsstyret ved omorganiseringer og andre endringer i organisasjonen.

Vedtatt i Landsstyret 8. september 2012

ETISKE RETNINGSLINJER FOR ANSATTE I LAGET

Bakgrunn

Formålet med alt arbeid i Norges Kristelige Student- og Skoleungdomslag (NKSS) er å samle kristne studenter og skoleungdom hjemme og ute for å styrke og utdype deres åndelige liv, og å vinne andre for Kristus.

Hovedoppgavene i NKSS er derfor å bygge et solid lagsarbeid på så mange skoler og studiesteder som mulig, og siktepunktet er å bringe studenter og skoleungdom til en klar Kristusbekjennelse og et liv etter Guds gode vilje. Dette skjer ikke bare gjennom ord, men også ved de liv som leves av ledere på alle nivåer i NKSS slik det er uttrykt i trosgrunnlaget: "Jesus Kristus er Herre over hele den kristnes liv. Dette forplikter alle kristne til en troverdig livsstil. I Kristus fornyes oppdraget som er gitt til hele menneskeheten; å forvalte skaperverket, ta ansvar i fellesskapet og verden, samt bekjempe ondskap og urettferdighet."

Både ansatte og frivillige ledere i NKSS er organisasjonens ambassadører. De identifiseres med organisasjonen, dens formål, visjon og grunnlag. NKSS har derfor et behov for å tydeliggjøre hvilke forventninger organisasjonen har til ansatte og frivillige ledes livsførsel i arbeid og fritid. Dette kommer til uttrykk gjennom etiske retningslinjer for ansatte i NKSS. Ulønnede og frivillige medarbeidere skal også gjøres kjent med de etiske retningslinjene, og det er ønskelig at de er lojale mot dem.

De ansatte i NKSS er, og skal være, forbilder for elever og studenter. Arbeidsforholdet forplikter med andre ord til en tydelig kristen livsstil, og det stilles derfor strengere krav til ansatte i NKSS enn til kristne generelt.

Det er Landsstyret og generalsekretær som er ansvarlig for å anvende de etiske retningslinjene i aktuelle saker. I anvendelsen vil NKSS vektlegge en kombinasjon av tydelighet på vårt eget etiske ståsted og omsorg for den enkelte ansatte. Brudd på retningslinjene må alltid balanseres opp mot at NKSS er en kristen arbeidsplass der det skal være mulig å gjøre opp og starte på nytt. Grove brudd vil imidlertid kunne medføre avskjed/oppsigelse fra arbeidstakers stilling.

Dersom en ansatt lever i strid med Lagets etiske retningslinjer, vil generalsekretær, leder i Landsstyret og nærmeste overordnede håndtere saken. Leder av tillitsutvalget skal informeres tidlig i prosessen i slike saker.

1. De 10 bud og Guds ord

Ansatte i NKSS er forpliktet til, etter beste evne og ved den nåde og kraft som Gud gir, å leve i samsvar med kristen etikk slik den er uttrykt i de 10 bud og på annen måte i Guds ord.

2. Norsk lov og regelverk

Ansatte i Laget er forpliktet på de lover og regelverk som gjelder i Norge så lenge dette ikke tvinger en til å leve i strid med Guds vilje.

3. Forvaltning av skaperverket

Vi er som kristne satt til å forvalte skaperverket på en måte som ærer Gud som skaper, og som tjener medmennesker overalt på kloden. Dette utfordrer NKSS til en miljøvennlig profil på alt vårt arbeid.

4. Forvaltning av økonomiske midler

Vi er som kristne satt til å forvalte egne og andres økonomiske midler på en måte som er i samsvar med norsk lov, og som kan tjene Gud og vår neste. Vi er, som ansatte, også forpliktet til en god forvaltning av NKSS sine midler iht. NKSS sine lover og retningslinjer.

5. Baktalelse

Baktalelse av andre mennesker er i strid med Guds gode vilje. NKSS vil derfor tilstrebe en kultur hvor vi vektlegger åpen og direkte kommunikasjon preget av en positiv omsorg for hverandre.

6. Seksualitet og samliv

Ansatte i NKSS er forpliktet på kristen etikk, som framholder det livslange ekteskap mellom mann og kvinne som ramme for seksuelt samliv. Samboerskap er derfor uforenlig med å være ansatt i NKSS.

Skilsmisse og gjengifte er også brudd på Guds gode vilje. I Bibelsk veiledning er det likevel gitt åpning for at det i gitte tilfeller kan være legitime grunner for skilsmisse og gjengifte. Men normalt vil ikke en som er gjengift kunne inneha en stilling i NKSS.

Homofil legning er ikke til hinder for tjeneste i NKSS, men homofilt samliv er ikke forenlig med å kunne inneha en stilling i NKSS.

Det er ikke tillatt å laste ned pornografi på NKSS sitt datautstyr.

7. Rusmidler og tobakk

NKSS vil at ungdom skal oppleve trygge oppvekstvilkår i rusfrie miljøer. Alt arbeid i regi av NKSS skal derfor være rusfritt.

Ansatte må ikke nyte, eller være påvirket av, alkohol eller annet rusmiddel i arbeidstiden, eller under arrangementer i regi av NKSS.

Alle arrangementer i NKSS sin regi skal være røykfrie. Den offentlige røykeloven anvendes selvsagt ved alle våre arrangementer og i våre lokaler. Det vil si at det ikke skal røykes innendørs i NKSS sine lokaler eller på våre arrangementer. Ansatte skal ikke røyke sammen med ungdom på arrangementer i vår regi.

Oslo 30. august 2013

STATUTTER FOR TILLITSUTVALGET I NKSS

Vedtatt på tillitsmøtet 17. juni 2009.

§1: Tillitsordningen omfatter alle helt og deltidsansatte i fast stilling med unntak av generalsekretær og administrasjonssjef.

Avdelingsledere, daglig leder på Hald internasjonale senter og daglig leder på Hald har møte-, tale- og forlagsrett på tillitsmøtet. De har ikke stemmerett og er ikke valgbare til TU.

§2: Tillitsordningen ledes av et tillitsutvalg bestående av 4 medlemmer.

3 av medlemmene velges av Tillitsmøtet for 2 år av gangen, 1 i oddetallsår og 2 i partallsår. Det velges 3 vararepresentanter (1., 2. og 3. vara) for 1 år.

Vararepresentantene utgjør valgkomité. 1. vara leder nominasjonsprosessen.

a. Det bør tilstrebes spredning i forhold til arbeidsområde, så som student, skole, Hald, administrativ ansatt.

b. Det bør tilstrebes spredning i geografi.

c. Normalt skal begge kjønn være representert.

d. Avdelingsledere, rektor på Hald og daglig leder på Hald har ikke stemmerett og er ikke valgbare til TU.

Det 4. medlemmet i TU er de ansattes representant i Landsstyret. TU konstituerer seg selv med leder, nestleder og sekretær.

§ 3: Tillitsutvalget har følgende arbeidsoppgaver:

- Se til at prosedyrer ved ansettelse og oppsigelse blir fulgt.
- Følge opp ordninger for arbeidstid, avspasering, ferie, permisjoner
- Være høringsinstans ved endringer i personalpolitikk og personalhåndbok.
- Se til at de ansattes interesser blir ivaretatt ved endringer i arbeidsforhold (Det vil si omorganiseringer, omdefinering av stillinger, bemanningsendring etc.)
- Se til at de ansatte blir tatt med i prosesser som angår organisasjonens profil, verdier og teologiske ståsted.
- Oppnevne representanter for ansatte i komiteer og utvalg
- Bistå de ansatte i konflikter mellom ansatte og ledelse, og i tilfelle der de ansatte ikke får den oppfølging og opplæring de har krav på.

§4: På hver medarbeidersamling får tillitsutvalget en sesjon – tillitsmøtet – til disposisjon for å ta opp aktuelle saker. Saker som den enkelte ansatt ønsker å reise på dette tillitsmøtet, må være utvalget skriftlig i hende senest 24 dager før møtet begynner. Saksliste og sakspapirer for tillitsmøtet skal sendes ut senest 10 dager før medarbeidersamlingen.

Vikarer har møterett i tillitsmøtet.

§5: Saker som den enkelte ansatte ønsker at utvalget skal arbeide med, vil bli behandlet fortløpende i perioden mellom medarbeidersamlingene. Personlige saker behandles konfidensielt.

§6: Statuttendringer kan foretas av tillitsmøtet. Slike endringer må ha 2/3 flertall. Endrede statutter oversendes Landsstyret til orientering.

RETNINGSLINJER FOR LØNNSUTVALGET (LU) I NKSS

1. Formål

- 1.1. LU har til hensikt å drøfte spørsmål vedr. lønn og andre økonomiske godtgjørelser i NKSS både mht. evt. årlige justeringer, samt evt. omlegging av lønnssystem med mer.
- 1.2. LU skal hvert år avgi en rådgivende innstilling til Landsstyret (LS) vedrørende spørsmålene nevnt i pkt. 1.1. Innstillingen skal ivareta en balansert fremstilling mht. de økonomiske rammefaktorer for NKSS og de ansattes krav ift. lønn og økonomiske godtgjørelser. Innstillingen forutsettes innlevert i forkant av landstyreets budsjett-drøftinger hvert år.

2. Sammensetning

- 2.1. LU består av to representanter fra Tillitsutvalget (TU), generalsekretær og assisterende generalsekretær. TU oppnevner selv sine to representanter. LU ledes av assisterende generalsekretær.

3. Antall møter

- 3.1. LU skal avholde møte minst en gang i året. Assisterende generalsekretær er ansvarlig for å innkalle til møter i LU.

4. Innstillingen

- 4.1. LUs innstilling skal som nevnt i pkt. 1.2 være av rådgivende karakter, og sikre en balansert fremstilling mht økonomiske rammefaktorer for NKSS og de ansattes krav ift. lønn og økonomiske godtgjørelser. LU skal søke å komme frem til en samlet innstilling overfor LS. Dersom LU ikke kan stå samlet bak innstillingen, skal dette fremgå av innstillingen til LS. Det skal også fremgå hva utvalgsrepresentantene eventuelt er uenige om.

Sist revidert i Landsstyret 11. november 2017.

RETNINGSLINJER FOR HÅNDTERING AV SEKSUELLE KRENKELSER

Hensikten med dette dokumentet er å redegjøre for Lagets retningslinjer for håndtering av seksuelle krenkelser og sikre at eventuelle krenkelsessaker i Laget blir behandlet på en forsvarlig måte. Retningslinjene bygger på et lengre dokument med samme tematikk, utarbeidet av Normisjon, ImF, NMS og NLM, sist revidert i 2017. For utdypende informasjon om temaet henviser vi til dette dokumentet.

Hva er en seksuell krenkelse?

Seksuelle krenkelser handler først og fremst om misbruk av makt, i kristen sammenheng om den makt vi får i kraft av at vi er betrodd en tillitsposisjon. Alle ansatte og frivillige ledere i Laget har en slik tillitsposisjon som innebærer makt, for eksempel overfor ungdommer vi har et lederansvar for eller andre ansatte og frivillige ledere i en underordnet posisjon. Vårt ansvar er å være bevisst på hvordan vi kan bruke vår makt til det gode og ikke misbruke den til å krenke andres intimitetsgrenser.

Vi har valgt å bruke denne definisjonen av en seksuell krenkelse:

«Med seksuelle krenkelser menes at den som har størst makt i en relasjon mellom personer i et asymmetrisk maktforhold, anvender en seksualisering av relasjonen på en slik måte at den andres intimitetsgrenser blir krenket.»¹

Seksuelle krenkelser kan dreie seg om hele spekteret av seksuelle handlinger, fra krenkende ordbruk til påført samleie og tilsvarende handlinger. Seksuelle krenkelser brukes her som en fellesbetegnelse for det som andre steder kalles grenseoverskridende seksuell atferd og seksuelle overgrep.

Lagets holdning til seksuelle krenkelser

Det er nulltoleranse for seksuelle krenkelser i Laget. Dette begrunnes både i det kristne menneskesynet som fordrer at alle mennesker skal behandles med verdighet og respekt (jf Lagets trosgrunnlag punkt 3) og i samfunnets lover og regler, for eksempel Ligestillingsloven og Arbeidsmiljøloven. Dersom en ansatt begår seksuelle krenkelser kan det føre til advarsel, begrensning i arbeidsoppgaver, pålagt veiledning, suspensjon, oppsigelse eller avskjed. For frivillige ledere vil det kunne bety at en må tre ut av tillitsoppgaver.

Forebygging av seksuelle krenkelser

1. Ved ansettelse skal følgende tiltak gjøres
 - a. Nyansatte må fremvise politiattest.
 - b. Referanser skal alltid sjekkes.
 - c. Sjekke hvorfor tidligere arbeidsforhold er opphørt.
 - d. Den nyansatte skal gjøres kjent med Lagets retningslinjer for håndtering av seksuelle krenkelser.
2. På leir skal følgende tiltak gjøres
 - a. Retningslinjer for ledere skal alltid gjennomgås med lederne.
 - b. Alle ledere på leir må samtykke og opptre i henhold til disse

Koordineringsgruppe.

Laget skal ha en koordineringsgruppe bestående av generalsekretær, assisterende generalsekretær og en annen ansattrepresentant fra hovedkontoret. Det skal være representanter for begge kjønn i gruppen.

Koordineringsgruppen skal:

- Utrede og håndtere saken.

¹ Definisjonen er hentet fra Tormod Klevens doktoravhandling. *Intimitetsgrenser og tillitsmakt, kirkesamfunns bruk av retningslinjer i møte med seksuelle krenkelser i et diakonfaglig perspektiv*, Det teologiske menighetsfakultet 2008 side 12.

- Sørge for at prosessen ivaretar:
 - o den utsatte og dennes familie
 - o den anklagede og dennes familie
 - o den sammenhengen som anklagene er knyttet til.
- Ulike personer i koordineringsgruppa skal være kontaktperson for henholdsvis den utsatte og den anklagede.

Koordineringsgruppa har

- ansvar for at retningslinjene blir fulgt opp i møte med de ulike berørte parter.
- utøvende ansvar og myndighet i saken, og for samarbeid med lokal- og regionalledd.
- ansvar for oppsummering og evaluering etter at en sak er avsluttet samt informere Landsstyret, etter at en sak er avsluttet..

Ansvarlig: Generalsekretær

Ressurspersoner

Laget skal til enhver tid ha tilknytning til ressurspersoner som kan bidra med kompetanse og råd i forbindelse med krenkelsessaker.

Ansvarlig: Generalsekretær

Prosedyre ved mistanke eller melding om seksuelle krenkelser

1. Den som får mistanke om, eller kjennskap til at det er begått en seksuell krenkelse skal:
 - Raskest mulig kontakte en ansatt/leirleder/voksenleder som igjen varsler generalsekretær. Ikke lov den utsatte at hendelsen skal holdes hemmelig. Forsøk heller å motivere den utsatte til å gå videre med saken ved å forklare hva som vil skje videre, om taushetsplikt og at han/hun vil bli informert om hva som blir gjort videre. Hvis den utsatte fremdeles ikke vil gå videre med saken, søk råd hos en i koordineringsgruppa uten å oppgi vedkommendes navn.
 - Den som kommer med en historie om seksuell krenkelse skal oppleve å bli hørt og tatt på alvor. Det skal alltid skje en videre handling etter at historien er blitt fortalt.
 - Den som har fått en melding om seksuell krenkelse skal *ikke* selv ta saken opp med den anklagede. Han/hun skal heller ikke kontakte foreldrene. Videre reaksjon er koordineringsgruppens ansvar.
2. Generalsekretær informerer leder i Landsstyret og kaller sammen koordineringsgruppen.

Koordineringsgruppen skal først samtale med den utsatte, deretter med den anklagede. Gjennom samtalene skal de:

- lytte til den utsattes historie for å få mest mulig informasjon om vedkommendes opplevelse av hva som har skjedd, og eventuelt oppfordre til/bistå med politianmeldelse. Den utsattes historie skal skriftliggjøres og bekreftes av den utsatte.
- så langt det er mulig; kartlegge de faktiske forhold om situasjonen anklagene er knyttet til.
- ta saken opp med den anklagede. Lytte til vedkommendes versjon av historien og gi informasjon om saksgang og rettigheter. Den anklagede har rett til å ha med seg en representant fra TU eller en annen bisitter i møte med koordineringsgruppa og gis tilbud om samtalepartner med taushetsplikt, umiddelbart etter samtalen.
- ta stilling til anklagens troverdighet og avklare om det er grunnlag for oppsigelse, eller andre former for sanksjoner.
- ha som oppgave å se til at den anklagedes rettigheter blir ivarettatt.
- Det skal nedfelles skriftlige referater fra alle formelle samtaler som finner sted mellom organisasjonen og de berørte parter.

Oppfølging av partene:

Den utsatte må få tilbud om sjelesørgerisk eller faglig hjelp til å bearbeide det som har skjedd. Hun/han må få informasjon om hvordan Laget vurderer anklagen og hvilke konsekvenser som trekkes i saken.

Det er den som har begått den seksuelle krenkelsen som sitter med det hele og fulle ansvaret for det som har skjedd, og dette må formidles tydelig til begge parter.

Krenker må bære konsekvensene for det vedkommende har gjort. Det er samtidig viktig å sørge for at den som har begått krenkelsene får sjelesørgerisk eller faglig bistand og ikke blir stående alene. Dersom det er snakk om å ta arbeidsrettslige skritt, må en gå fram i tråd med lovverket.

Enhver falsk anklage er også som krenkelse å regne og vil bli fulgt opp deretter.

Vedtatt i Landsstyret 2. juni 2018